



COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO

PROVINCIA COSENZA

Via P. Bellanova, 8

TEL. 098162890-1 FAX 098162900 – P.I. 00394550784

Pec: ufficioprotocollo.santagatadiesaro@pec.it

COPIA

Deliberazione della Giunta Comunale

(ai sensi dell'art. 48 D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

N.6 del Reg.

Data 19/02/2024

Deliberazione di Giunta Comunale n.6 del 19/02/2024

OGGETTO	APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2024/2026.
----------------	--

In data **19 (diciannove)** del mese di **Febbraio** dell'anno **2024** alle ore **14:00** nella sede comunale, giusta ordinanza del Sindaco n. 22 del 25.05.2023, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa ritualmente convocata nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Dei signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune risultano rispettivamente presenti e assenti:

COMPONENTE	CARICA RICOPERTA	PRESENTE	ASSENTE
Mario Nocito	PRESIDENTE/SINDACO	X	
Adriana Amodio	ASSESSORE/VICESINDACO	X	
Andrea Vaccari	ASSESSORE		X
Totale		2	1

Presenti: 2 (Nocito, Amodio).

Assenti: 1 (Vaccari).

Assume la presidenza il Sindaco, geom. Mario Nocito.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE, Dott. Fausto Amatuzzo, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. a), del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000).

Accertata la legalità del numero degli intervenuti per la validità della seduta, il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto, regolarmente iscritto all'ordine del giorno, premettendo che, in riferimento alla richiesta di parere formulata ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147-bis, comma 1, del D.lgs. n.267/2000, sono stati espressi sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto il seguente parere:

Parere	Esito	Data	Il Responsabile del Servizio
In ordine alla regolarità tecnica	Favorevole	13/02/2024	F.to: Luigi Possidente
In ordine alla regolarità contabile	Favorevole	13/02/2024	F.to: Luigi Possidente

Alla redazione del presente verbale provvede il Segretario Comunale, dott. Fausto Amatuzzo



COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO

PROVINCIA COSENZA

Via P. Bellanova, 8

TEL. 098162890-1 FAX 098162900 – P.I. 00394550784

Pec: ufficioprotocollo.santagatadiesaro@pec.it

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione di Giunta Comunale a firma del Responsabile del Servizio Amministrativo, Luigi Possidente, avente ad oggetto «**APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2024/2026**» (allegato A);

PREMESSO che:

- il Comune di SANT'AGATA DI ESARO (CS) con deliberazione del Consiglio Comunale n. 02 del 07.03.2021, ha dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art. 244 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (di seguito denominato TUEL), con ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato anno 2021, per cui la popolazione da considerare è di n. 1.784 abitanti al 01.01.2020 (art. 156 del TUEL). L'ente è, pertanto, soggetto ai controlli centrali della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (art. 155 TUEL) sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale ai sensi del combinato disposto dei commi 1 e 7 dell'art. 243 e del comma 6 dell'art. 259 del TUEL;
- con deliberazione consiliare n.27 del 23.08.2021, ha approvato l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato;
- con deliberazione della Giunta Comunale nr. 60 del 10/08/2021 ha proceduto alla rideterminazione della dotazione organica, con trasmissione alla COSFEL per le determinazioni di competenza;
- con nota prot. n.17900 del 31/08/2021, la COSFEL, instaurava apposita istruttoria con rilievi;
- con deliberazione della Giunta Comunale nr. 07 del 16/01/2022, si è preso atto dei rilievi di cui alla nota istruttorio prot. n.17900/2021;
- con nota prot. n.5816 del 24/02/2022 venivano richiesti dalla COSFEL ulteriori adempimenti con conseguente riapprovazione;
- con deliberazione di Giunta Comunale nr. 16 dell'11/05/2022 si è proceduto a nuova formulazione secondo quanto richiesto con nota prot. nr. 5816 del 24/02/2022;
- con nota di prot. 0091633 del 10/08/2022, la Prefettura di Cosenza notificava il Decreto ministeriale n. 0138608 del 04/08/2022, di cui al prot. n. 0138669 del 04/08/2022 del Ministero Interni -DAIT - D.C.F.L., di approvazione del bilancio stabilmente riequilibrato per gli anni 2021-2023;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n° 21 del 16.09.2022 veniva approvato il Bilancio 2021-2023;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n° 31 del 28.12.2022 veniva approvato il Bilancio 2022-2024;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n° 15 del 03.08.2023 veniva approvato il Bilancio 2023-2025;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n° 37 del 29.12.2023 veniva approvato il Bilancio 2024-2026.

PRESO ATTO delle prescrizioni di cui al precitato Decreto Ministeriale di approvazione del Bilancio stabilmente riequilibrato:

1. **relativamente al personale**, al fine di garantire la stabilità della gestione, l'Ente, per il periodo di 5 anni decorrente 1° gennaio 2021, deve attenersi:
 - 1.1 al disposto dell'art. 267 del TUOEL. concernente il divieto di variazione in aumento della dotazione organica rideterminata;
 - 1.2 al disposto dell'art. 243, commi 1 e 7, del TUOEL, concernente il controllo sugli atti relativi alla dotazione organica ed alle assunzioni del personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali;
 - 1.3 per quanto attiene alle spese di personale a tempo determinato a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, le convenzioni, il personale di cui all'art. 110 del TUOEL, nonché i soggetti a vario titolo utilizzati senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente denominati, partecipati o comunque facenti capo all'ente, le stesse devono essere contenute annualmente nel tetto di complessiva spesa del personale fissato dalle leggi finanziarie di volta in volta vigenti. Il comune è, altresì, tenuto ad osservare il disposto dell'art. 259, comma 6, del TUOEL, ai sensi del quale la spesa per il personale a tempo determinato dovrà essere ridotta a non oltre il 50 per cento della spesa



COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO

PROVINCIA COSENZA

Via P. Bellanova, 8

TEL. 098162890-1 FAX 098162900 – P.I. 00394550784

Pec: ufficioprotocollo.santagatadiesaro@pec.it

media sostenuta a tale titolo nell'ultimo triennio o il minore importo di cui all'articolo 9, comma 28. del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio, n. 122, esteso agli enti locali dall'art. 4, comma 103, della legge 12 novembre 2011, n. 183 e modificato dagli articoli 3 e 11 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

- 1.4 L'Ente, quanto alle facoltà assunzionali, è altresì tenuto al rispetto dell'art. 33, D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 e del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno 17 marzo 2000 "Misure per la semplificazione delle capacità assunzionali del personale a tempo indeterminato dei comuni" e comunque della normativa vigente al momento in cui avvii procedimenti per l'instaurazione di rapporti di lavoro dipendente o altri rapporti a questi equiparati.

PREMESSO, altresì, che il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in materia di capacità assunzionale per i Comuni stabilisce:

- all'art. 2 "*Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici...*";
- all'art. 4 "*Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento delle funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti...*";
- all'art. 6 "*... Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. ... In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente...*";
- all'art. 33 "*Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica; Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare...*";
- all'art. 35 disciplina le modalità di reclutamento del personale.

RICHIAMATI:

- il D.lgs. n. 75/2017, c.d. Riforma Madia, di revisione del Testo Unico del Pubblico Impiego;



COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO

PROVINCIA COSENZA

Via P. Bellanova, 8

TEL. 098162890-1 FAX 098162900 – P.I. 00394550784

Pec: ufficioprotocollo.santagatadiesaro@pec.it

- l'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, in materia di contenimento della spesa di personale delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 in materia di limitazioni alle assunzioni a tempo determinato e flessibile delle pubbliche amministrazioni;
- l'articolo 3 comma 5 e ss. del D.L. 90/2014, l'art. 1, commi 228 e seguenti, della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), l'articolo 16 del D.L. 113/2016, l'art. 22 commi 2 e 3 del D.L. 50/2017 ed infine l'art. 1 c. 863 della legge 205/2017 (legge di bilancio 2018) in materia di limitazioni alle assunzioni a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni;
- le linee di indirizzo definite dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione con Decreto 08/05/2018 e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- l'art.33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella Legge 58/2019, cd. Decreto Crescita, che ha previsto nuove modalità di assunzione a tempo indeterminato per i comuni definiti "virtuosi" perché rientranti nelle fasce definite dal D.M. 17 marzo 2020;
- il D.M. 17 marzo 2020, inerente alle misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni.

CONSIDERATO che:

- il citato articolo 33, comma 2, stabilisce che: *“a decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;
- la disposizione di cui all'art. 33 prevede, per gli enti destinatari, che le assunzioni di personale a tempo indeterminato siano subordinate:
 - all'adozione e alla coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale;
 - al rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione;
 - ad una spesa complessiva (per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione) non superiore al valore soglia definito come percentuale differenziata per fascia demografica - della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di



COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO

PROVINCIA COSENZA

Via P. Bellanova, 8

TEL. 098162890-1 FAX 098162900 – P.I. 00394550784

Pec: ufficioprotocollo.santagatadiesaro@pec.it

previsione (per tutti gli enti).

- a tale norma è stata data attuazione con il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, recante “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, che ha provveduto in merito a tre distinti ambiti, quali:
 - la specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
 - l'individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori-soglia;
 - la determinazione delle percentuali massime di incremento annuale.
- il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;
- il succitato D.M. stabilisce, altresì, che in fase di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2 (c.d. virtuosi), possano incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1. Inoltre, per il periodo 2020-2024, i Comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla tabella 2 del comma 1, fermi restando: il limite - di cui alla tabella 1 dell'art. 4, comma 1 - di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;
- l'art. 6, comma 1, del citato D.M., precisa che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006 n. 296.

VISTA la circolare Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 avente ad oggetto “*Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni*”, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020.

VISTO l'art.3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n.90.

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta comunale, n. 42 del 12/10/2023, avente ad oggetto “*APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2023*” (allegata sotto la lettera C al presente provvedimento).

DATO ATTO *che* la Commissione per la Stabilità finanziaria degli enti locali, nella seduta del 14.12.2023, ha approvato la Deliberazione di Giunta Comunale, n.42 del 12/10/2023 di cui sopra.

PRESO ATTO:

- a) del fabbisogno di personale connesso a esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- b) delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
- c) dei vincoli cogenti in materia di spese di personale.

EVIDENZIATO *che* l'Ente non presenta situazioni di esuberi/eccedenza di personale e, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D.lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della legge 183/2011, così



COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO

PROVINCIA COSENZA

Via P. Bellanova, 8

TEL. 098162890-1 FAX 098162900 – P.I. 00394550784

Pec: ufficioprotocollo.santagatadiesaro@pec.it

come previsto con delibera di Giunta Comunale n.5 del 13.02.2024.

RICHIAMATO l'art. 19, c. 8, Legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate.

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D.lgs. 165/2001, ciascuna amministrazione pubblica, in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni di personale, deve indicare la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione.

PRESO ATTO che le trasformazioni effettuate ai sensi di quanto previsto dalla legge n. 244 del 24/12/2007, art. 3, comma 101, si configurano come “nuove assunzioni” e che pertanto deve avvenire “nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni...” e che invece le integrazioni orarie non si configurano come “nuove assunzioni” ma rilevano ai fini della spesa del personale.

RAVVISATA la necessità di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2024-2026, e il relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente.

RITENUTO opportuno approvare i relativi atti (*Allegati da 1 a 10*), allegati sotto la lettera B al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

DATO ATTO che

- della proposta di deliberazione è stata data informativa con nota prot. n. 188 del 11.01.2024 alle Organizzazioni sindacali e alle RSU, ai sensi dall'art. 4 del CCNL 16 novembre 2022;
- i criteri di attuazione dell'art. 13, comma 7, del CCNL 2019/2021 saranno stabiliti previo confronto con le OO.SS.

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del D.lgs. 267/2000.

VISTO l'art. 48, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000, secondo cui “La giunta compie tutti gli atti rientranti ai sensi dell'articolo 107, commi 1 e 2, nelle funzioni degli organi di governo, che non siano riservati dalla legge al consiglio e che non ricadano nelle competenze, previste dalle leggi o dallo statuto, del sindaco o del presidente della provincia o degli organi di decentramento; collabora con il sindaco e con il presidente della provincia nell'attuazione degli indirizzi generali del consiglio; riferisce annualmente al consiglio sulla propria attività e svolge attività propositive e di impulso nei confronti dello stesso”.

RITENUTA la propria competenza a provvedere in merito, in conformità all'art. 48 del D.lgs. n.267/2000 ed allo Statuto Comunale, trattandosi di atto non riservato dalla legge al Consiglio Comunale e che non rientra nelle competenze che la legge o lo Statuto Comunale affidi al Sindaco, ad altri organi politici o burocratici dell'Ente.

VISTI:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii., recante «Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;
- il D.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.M. 17 marzo 2020;



COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO

PROVINCIA COSENZA

Via P. Bellanova, 8

TEL. 098162890-1 FAX 098162900 – P.I. 00394550784

Pec: ufficioprotocollo.santagatadiesaro@pec.it

- il Decreto Legge 124/2023, convertito in legge con modif., con Legge 13 novembre 2023, n.162;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022.

DATO ATTO *che* la presente programmazione confluirà nella specifica sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026.

VISTO il verbale n.1 del 09.02.2024 con cui l'Organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del programma triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni normative vigenti, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio, assunto al prot. dell'Ente n. 741 del 09/02/2024 (*allegato sotto la lettera D al presente provvedimento*).

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso dal Responsabile del Servizio interessato ai sensi dell'articolo 49, comma 1, e dell'articolo 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 (TUEL).

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, attestante il mantenimento degli equilibri finanziari e la copertura finanziaria, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'articolo 49, comma 1, e dell'articolo 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 (TUEL).

CON N.2 (DUE) VOTI FAVOREVOLI ED UNANIMI espressi nella consueta forma palese dai n.2 (due) componenti della Giunta Comunale presenti e votanti (Nocito, Amodio).

DELIBERA

1. **DI DARE ATTO** *che* la premessa e la narrativa costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nonché motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge n.241/90, per cui si intendono qui integralmente ripetute e trascritte;
2. **DI APPROVARE** il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026 ed il Piano occupazionale 2024-2026, così come riportato nelle tabelle allegate alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (*Allegati da 1 a 10 – uniti nell'allegato B*), nelle quali sono specificate le unità ritenute necessarie in funzione delle politiche e degli obiettivi strategici da perseguire per il triennio 2024/2026;
3. **DI DARE ATTO** *che*, a seguito della revisione della dotazione organica effettuata ai sensi dell'articolo 6 del D.lgs. n. 165/2001 e della ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., non emergono situazioni di personale in soprannumero o in eccedenza in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente, così come previsto con delibera di Giunta Comunale n.5 del 13.02.2024;
4. **DI DARE ATTO** *che*:
 - l'Ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla **lettera B** e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti **pari al 21.06% (ALLEGATO 1)**, si colloca nella **FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI**, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17.03.2020.
 - l'Ente può, pertanto, incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore fissato dalla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006;
 - il programma triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 è coerente con i limiti di spesa



COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO

PROVINCIA COSENZA

Via P. Bellanova, 8

TEL. 098162890-1 FAX 098162900 – P.I. 00394550784

Pec: ufficioprotocollo.santagatadiesaro@pec.it

e di quelli relativi alla spesa di personale per lavoro flessibile e mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione con verbale n.1 del 09.02.2024, acquisito al prot. com.le n. 741 del 09.02.2024 (*allegato sotto la lettera D al presente provvedimento*);

5. **DI PRECISARE** *che* la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze, in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa e delle disponibilità di bilancio;
 6. **DI DARE ATTO** *che* il presente programma triennale del fabbisogno del personale 2024-2026, confluirà nella specifica sezione del **Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)** 2024-2026, che accorpa tra gli altri:
 - Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle Dotazioni Strumentali (PRSD);
 - Piano della Performance (PdP);
 - Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT);
 - Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
 - Piano di Azioni Positive (PAP);
 7. **DI DARE ATTO** *che* si procederà con successivo e specifico atto alla conseguente nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
 8. **DI DARE ATTO, altresì, che**
 - della proposta di adozione del presente provvedimento è stata data informativa alle OO.SS. e RSU;
 - i criteri di attuazione dell'art. 13, comma 7, del CCNL 2019/2021 saranno stabiliti previo confronto con le OO.SS.;
 9. **DI AUTORIZZARE** il responsabile delle risorse umane all'espletamento di tutte le procedure consequenziali al presente deliberato;
 10. **DI TRASMETTERE**, ai sensi dell'art. 243 del D.lgs. n.267/2000, la presente deliberazione con i relativi allegati, al *MINISTERO DELL'INTERNO Dipartimento per gli affari Interni e Territoriali - Direzione Generale per gli Uffici Territoriali Del Governo e per le Autonomie Locali -Commissione per la Stabilità Finanziaria Degli Enti Locali*, alla **cui approvazione resta subordinata la relativa efficacia**;
 11. **DI PROVVEDERE**, ad avvenuta approvazione da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL), ad inviare il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026 di cui al presente atto a SICO, entro 30 giorni dall'adozione, così come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del D.lgs. 165/2001, per cui "*Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.*";
 12. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. n. 267/2000 (TUEL);
 13. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Responsabile delle pubblicazioni per gli opportuni adempimenti di rito ovvero per la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e nel proprio sito Internet - sezione "*Amministrazione Trasparente*" di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33.
-



COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO

PROVINCIA COSENZA

Via P. Bellanova, 8

TEL. 098162890-1 FAX 098162900 – P.I. 00394550784

Pec: ufficioprotocollo.santagatadiesaro@pec.it

Indi, **la Giunta Comunale**, riscontrata l'urgenza di procedere alla deliberazione *de qua*, **con voti unanimi favorevoli resi nella consueta forma palese dai n.2 (due) componenti della Giunta Comunale presenti e votanti (Nocito, Amodio)**, in separata e successiva votazione,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n.267/2000 (TUEL).

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to *Dott. Fausto Amatuzzo*

IL SINDACO

F.to *Geom. Mario Nocito*



COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO

PROVINCIA COSENZA

Via P. Bellanova, 8

TEL. 098162890-1 FAX 098162900 – P.I. 00394550784

Pec: ufficioprotocollo.santagatadiesaro@pec.it

ALLEGATI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.6 DEL 19/02/2024:

- Parere di regolarità tecnica *ex artt.* 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000;
- Parere di regolarità contabile *ex artt.* 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000;
- *Allegato A – Proposta Deliberazione di Giunta Comunale a firma del Responsabile del Servizio Amministrativo avente ad oggetto «APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2024/2026».*
- *Allegato B – Programma del fabbisogno di personale 2024-2026 e Piano occupazionale 2024-2026;*
- *Allegato C – Deliberazione di Giunta comunale, n. 42 del 12/10/2023, avente ad oggetto «APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2023»;*
- *Allegato D – Parere del Revisore dei Conti rilasciato mediante verbale n.1 del 09.02.2024, prot. com.le n.741 del 09.02.2024.*



COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO

PROVINCIA COSENZA

Via P. Bellanova, 8

TEL. 098162890-1 FAX 098162900 – P.I. 00394550784

Pec: ufficioprotocollo.santagatadiesaro@pec.it

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA

OGGETTO	APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2024/2026.
----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

in qualità di Responsabile del Servizio interessato

Vista la proposta di Deliberazione di Giunta Comunale di cui all'oggetto.

ESPRIME

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

(attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa)
Ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000
e successive modificazioni ed integrazioni

CON ESITO

PARERE FAVOREVOLE

Sant'Agata di Esaro (CS), 13/02/2024.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo

F.to *Luigi Possidente*



COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO

PROVINCIA COSENZA

Via P. Bellanova, 8

TEL. 098162890-1 FAX 098162900 – P.I. 00394550784

Pec: ufficioprotocollo.santagatadiesaro@pec.it

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2024/2026.
----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la proposta di Deliberazione di Giunta Comunale di cui all'oggetto.

ESPRIME

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

(attestante il mantenimento degli equilibri finanziari e la copertura finanziaria)
Ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147 *bis*, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000
e successive modificazioni ed integrazioni

CON ESITO

PARERE FAVOREVOLE

Sant'Agata di Esaro (CS), 13/02/2024.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to *Luigi Possidente*



COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO

PROVINCIA COSENZA

Via P. Bellanova, 8

TEL. 098162890-1 FAX 098162900 – P.I. 00394550784

Pec: ufficioprotocollo.santagatadiesaro@pec.it

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente Deliberazione di Giunta Comunale n.6 del 19/02/2024:

- è divenuta esecutiva il giorno 19/02/2024 in quanto dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4, D.lgs. 267/2000).

Sant'Agata di Esaro (CS), 19/02/2024.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to *Dott. Fausto Amatuzo*



COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO

PROVINCIA COSENZA

Via P. Bellanova, 8

TEL. 098162890-1 FAX 098162900 – P.I. 00394550784

E-mail: utc.santagatadiesaro@libero.it – Pec: ufficioprotocollo.santagatadiesaro@pec.it

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE EX ART. 125 TUEL

La presente Deliberazione di Giunta Comunale n.6 del 19/02/2024 il giorno 19/02/2024:

1. è pubblicata all'Albo Pretorio online per rimanervi per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.lgs. n.267/2000);
2. è comunicata ai Capigruppo Consiliari (art. 125 D.lgs. n. 267/2000), contestualmente alla pubblicazione, a mezzo posta elettronica certificata.

Sant'Agata di Esaro (CS), 19/02/2024.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

F.to Luigi Possidente

Il presente esemplare è la mera fedele riproduzione in formato digitale aperto (PDF/A), ai soli fini di pubblicazione sul sito web istituzionale comunale, del documento di riferimento il cui originale cartaceo è agli atti del Comune di Sant'Agata di Esaro (CS) ritualmente completo in ogni suo elemento, comprese le dovute sottoscrizioni da parte dei soggetti competenti.

E' copia conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo e d'ufficio.

Sant'Agata di Esaro (CS), 19/02/2024.

II SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Fausto Amatuzzo

COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO (CS)

ALLEGATO 1

		ANNO	
		2024	
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	VALORE
Popolazione al 31 dicembre		2022	1.715
			b
		ANNI	VALORE
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)		2022	535.275,32 € (I)
art. 57, comma 3-septies del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104 convertito con modificazioni dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 (A)		(-)	0,00 €
spese correlate deliberazione Corte dei Conti Sezione Abruzzo n. 63/2021 (B)		(-)	287.300,00 €
Decreto Ministero dell'Interno del 21/10/2020 art. 3, comma 2 (segretari in convenzione) (C)		(-)	
Spesa personale a tempo determinato (D)		(-)	
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (al netto delle spese di cui alla lettera A, B, C, D)	A		247.975,32 €
			Tecnica
Spesa di personale rendiconto di gestione 2018			826.116,48 €
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio		2020	1.567.944,11
		2021	2.139.497,77
		2022	2.181.653,79
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			1.963.031,89 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2022		498.367,57 €
Totale Entrate correnti che non rilevano ai fini del calcolo (A+B+C+D)	(-)		287.300,00 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	B		1.177.364,32 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)	A / B	21,06%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)		28,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)		32,60%
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE (a) < o = (b1))	(c)		88.750,88 €
Tetto massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE (a) > (b1))	(c)		
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2024		35,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2	(d)		289.140,77 €
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)		88.750,88 €
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1) (spesa 2018+incremento massimo utilizzabile)	(f)		914.867,36 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)		0
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)		88.750,88 €
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)		88.750,88 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2024		624.026,20 € (i)

NOTA BENE:

Se (a) è maggiore di (b1) ma è inferiore a (b2), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.

Se (a) è maggiore di (b1) e maggiore di (b2), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.

Se (c) è maggiore di (d), l'incremento di spesa (e) non può essere superiore a (d).

(f) è dato dalla somma della spesa di personale netta da ultimo rendiconto + (e).

Se (e+g) > (c), l'aumento di spesa è pari a (c), altrimenti è pari a (e+g).

COMUNE DI SANT'AGATA D'ESARO (CS)

ALLEGATO 1 bis

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato 2024

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	1.715
Anno Corrente	2024

Prima soglia	Seconda soglia
28,60%	32,60%

Incremento massimo ipotetico spesa	
%	€
35,00%	187.346,36 €

Entrate correnti	
Ultimo Rendiconto	2.181.653,79
Penultimo rendiconto	2.139.497,77
Terzultimo rendiconto	1.567.944,11
	1.963.031,89

FCDE	498.367,57 €
entrate escluse	287.300,00 €
Media - FCDE-entrate escluse	1.177.364,32 €
Rapporto Spesa/Entrate	
21,06%	

Incremento spesa - I FASCIA	
%	€
16,58%	88.750,88 €

Spesa del personale (al netto spese In conv. Ente capofila)	
Ultimo rendiconto	535.275,32 €
Anno 2018	826.116,48 €

Collocazione ente
Ente Virtuoso-Prima fascia

Margini assunzionali
88.750,88 €

Tecnica
Spesa massima potenziale
624.026,20 €

Utilizzo massimo margini assunzionali
289.140,77 €

Incremento massimo spesa
88.750,88 €

Il Responsabile del Servizio Finanziario

COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO (CS)

ALLEGATO 2

CALCOLO DEI RESTI ASSUNZIONALI (PAGA BASE)

CALCOLO facolta' assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 (ART. 5 COMMA 2 DM 17/03/2020)

cognome	nome	% rapporto	Cat	data cessaz.	Minore spesa annua	% budget assunzionale	Minore spesa + ONERI + IRAP
		100%	D1	2019	€ 35.562,97	100%	€ 35.562,97
						100%	€ 0,00
		100%	A1	2016	€ 27.645,66	90%	€ 24.881,09
		100%	B1	2015	€ 29.162,28	75%	€ 21.871,71
				Tecnica		75%	€ 0,00
TOTALE facolta' assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 (ART. 5 COMMA 2 DM 17/03/2020)							€ 82.315,77

DIPENDENTE ASSUNTO DAL 2020 -EROSIONE CAPACITA' ASSUNZIONALE AI FINI DELLA MEDIA 2011-2013 (PAGA BASE + ONERI + IRAP)

unità	% rapporto	Cat	ANNO assunzione	Maggiore spesa annua BASE	Maggiore spesa + ONERI + IRAP
10	70,35%	A1	2021	€ 194.487,19	€ 232.308,09
1	56,32%	C1	2021	€ 18.458,95	
1	62,96%	B3	2021	€ 19.361,96	

NUOVE ASSUNZIONI CHE ERODONO LA CAPACITA' ASSUNZIONALE (PAGA BASE + ONERI +IRAP)

cognome	nome	% rapporto	Cat	ANNO assunzione	Maggiore spesa annua	Maggiore spesa
						2023
						€ 0,00

Spese per le assunzioni di personale effettuate ai sensi del DM 17 MARZO 2020 in deroga al limite solo per i Comuni virtuosi

Massimo spese utilizzabili per le assunzioni di personale effettuate ai sensi del DM 17 MARZO 2020 in deroga al limite di cui al DM 17 marzo 2020, utilizzabile a decorrere dalle assunzioni effettuate dal 04/05/2020 -che possono essere detratti dal confronto con la media della spesa 2011-2013	82.315,77 €
Spese da detrarre dal confronto con la media della spesa 2011-2013 relativa alle assunzioni di personale effettuate ai sensi del DM 17 MARZO 2020 in deroga al limite di cui al DM 17 marzo 2020 (SOLO SE ENTE VIRTUOSO)	0,00 €
Spesa ancora utilizzabile per le assunzioni di personale da effettuate ai sensi del DM 17 MARZO 2020 in deroga al limite di cui al DM 17 marzo 2020, che possono essere detratti dal confronto con la media della spesa 2011-2013 (SOLO SE ENTE VIRTUOSO)	0

Il Responsabile del Servizio

ALLEGATO 3
COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO (CS)

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI TRIENNIO 2024/2026

AREA	DIPENDENTI IN SERVIZIO AD OGGI		CESSAZIONI 2023		ASSUNZIONI PREVISTE									TOTALE ALLA FINE DEL TRIENNIO		totale
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	2024			2025			2026			T. Pieno	P. Time	
					T. Pieno	P. Time		T. Pieno	P. Time		T. Pieno	P. Time				
FUNZIONARI E.Q.	1					2								1	2	3
ISTRUTTORI	1	1			2									3	1	4
OPERATORI ESPERTI	1	3	1			2								-	5	5
OPERATORI		10		2										-	8	8
														-	-	-
TOTALE	3	14	1	2	2	4		0	0	0	0	0	0	4	16	20

note:

n. 2 A Cessazione per passaggio di carriera
n. 1 B Cessazione per passaggio di carriera

n. 2 B Assunzione per passaggio di carriera
n. 1 C Assunzione per passaggio di carriera

Programmazione Approvata da COSFEL

DESCRIZIONE	Area E.Q.	Area Istruttori	Area operatori esperti	Area operatori	TOTALE
POSTI A TEMPO PIENO	1	3	1		5
POSTI PART TIME A 16 ORE					-
POSTI PART TIME A 17 ORE					-
POSTI PART TIME A 18 ORE	2				2
POSTI PART TIME A 25,33 ORE			3	8	11
POSTI PART TIME A 22,67 ORE			1	-	1
POSTI PART TIME A 32 ORE		1			1
TOTALI PER CATEGORIA	3	4	5	8	20
Rapportato al Tempo Pieno	2,00	3,88	3,72	5,60	15,20

programmazione rideterminata

Area E.Q.	Area Istruttori	Area operatori esperti	Area operatori	TOTALE
1	3	1		5
				-
				-
2				2
		3	8	11
		1		1
	1			1
3	4	5	8	20
2,00	3,88	3,72	5,60	15,20

Il Responsabile del Servizio Finanziario

COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO (CS)

ALLEGATO 5

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SPESE DI PERSONALE

Circ. interministeriale interpretativa del D.M. 17 marzo 2020		Rendiconto 2022
U.1.01.00.00.000	Redditi da lavoro dipendente	535.275,32 €
U.1.01.01.00.000	Retribuzioni lorde	419.231,92 €
U.1.01.01.01.000	Retribuzioni in denaro	419.231,92 €
U.1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	
U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	419.231,92 €
U.1.01.01.01.003	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
U.1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
U.1.01.01.01.005	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.007	Straordinario per il personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.008	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.009	Assegni di ricerca	
U.1.01.01.02.000	Altre spese per il personale	0,00 €
U.1.01.01.02.001	Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	
U.1.01.01.02.002	Buoni pasto	
U.1.01.01.02.003	Altre spese per il personale n.a.c.	
U.1.01.02.00.000	Contributi sociali a carico dell'ente	116.043,40 €
U.1.01.02.01.000	Contributi sociali effettivi a carico dell'ente	116.043,40 €
U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	116.043,40 €
U.1.01.02.01.002	Contributi previdenza complementare	
U.1.01.02.01.003	Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	
U.1.01.02.01.004	Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	
U.1.01.02.02.000	Altri contributi sociali	0,00 €
U.1.01.02.02.001	Assegni familiari	
U.1.01.02.02.002	Equo indennizzo	
U.1.01.02.02.003	Accantonamento di fine rapporto - quota annuale	
U.1.01.02.02.004	Oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.005	Arretrati per oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.006	Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota maturata nell'anno in corso	
U.1.01.02.02.999	Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	
U.1.03.02.12.000	Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale (parziale)	0,00 €
U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	
U.1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all'ente	
U.1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progetto	
U.1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	
	TOTALE SPESE DI PERSONALE	535.275,32 €

Il Responsabile del Servizio Finanziario

COMUNE DI SANTA'AGATA DI ESARO (CS)

ALLEGATO 6

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO - ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006

Sezione Autonomie - Delibera n. 13/2015/SEZAUT/INPR

TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI INCLUSE		2024	2025	2026
Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato		490.387,40	490.387,40	490.387,40
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata NELL'esercizio successivo (alla luce della nuova contabilità)				
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente				
Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile				
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili				
Spese sostenute dall'Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione (ai sensi degli art. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto				
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. N. 267/2000				
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. N. 267/2000				
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 2 d.lgs. N. 267/2001				
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro				
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		133.274,67	133.274,67	133.274,67
Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia municipale ed ai progetti di miglioramento alla circolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada				
IRAP		41.658,08	41.658,08	41.658,08
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo				
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando				-
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni				-
Totale (A)		665.320,15	665.320,15	665.320,15

TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI ESCLUSE		2024	2025	2026
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari, statali, regionali o privati		287.300,00	287.300,00	287.300,00
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati fondo per la coesione				
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata DALL'esercizio precedente (alla luce della nuova contabilità)				
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero				
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni				
Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate				
Eventuali oneri derivanti dai rinnovi contrattuali DOPO IL 2013		12.200,72	12.200,72	12.200,72
Spese per il personale appartenente alle categorie protette				
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni				
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della Strada				
Incentivi per la progettazione				
Incentivi per il recupero ICI				
Diritti di rogito				
Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma di Monopoli di Stato (legge 30 luglio 2010, n. 122, art. 9, comma 25)				
Maggiori spese autorizzate -entro il 31 maggio 2010 - ai sensi dell'art. 3 comma 120 della legge n. 244/2007				-
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanza n. 16/2012)				-
Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo)				-
Spese per le assunzioni di personale effettuate ai sensi del DM 17 MARZO 2020 in deroga al limite solo per i Comuni virtuosi		-	-	-
Totale (B)		299.500,72	299.500,72	299.500,72
VALE SPESE DI PERSONALE DA RISPETTARE COME LIMITE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006 (A-B)		365.819,43	365.819,43	365.819,43

	Media 2011/2013	Previsione di spesa con cessazioni/assunzioni previste		
		2024	2025	2026
Spese macroaggregato 101	745.791,53	623.662,07	623.662,07	623.662,07
Spese macroaggregato 103	6.567,00	-	-	-
Irapp macroaggregato 102 (IRAP)	47.567,00	41.658,08	41.658,08	41.658,08
reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	-	-	-	-
Altre spese: da specificare.....	-	-	-	-
Altre spese: da specificare.....	-	-	-	-
Altre spese: da specificare.....	-	-	-	-
Totale spese di personale (A)	799.925,53	665.320,15	665.320,15	665.320,15
(-) Componenti escluse (B)	125.708,00	299.500,72	299.500,72	299.500,72
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	674.217,53	365.819,43	365.819,43	365.819,43

(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/2006)

Il Responsabile del servizio

COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO (CS)

Rapporti medi dipendenti-popolazione

ALLEGATO 7

Post rimodulazione (a regime)					
n.		cognome	Categ	% PT	Rapportato alla % di PT
1		BONFILIO GIUSEPPE		100,00%	1,00
2		PROVENZANO FRANCESCO ANTONI		100,00%	1,00
3		POSSIDENTI LUIGI		100,00%	1,00
4		BUONO FILOMENA		70,23%	0,70
5		PIPERNO VINCENZO		100,00%	1,00
5		Nuova assunzione		50,00%	0,50
6		Nuova assunzione		50,00%	0,50
7		Nuova assunzione		100,00%	1,00
					0,00
					0,00
					0,00
					0,00
					0,00
TOTALE DIPENDENTI					8,00
TOTALE DIPENDENTI RAPPORTATI ALLA % DI PART-TIME					6,70
POPOLAZIONE RESIDENTE					1.784
RAPPORTO DIPENDENTI / POPOLAZIONE				Tecnica 266,18	
DPCM 18/11/2020 (GU Serie Generale n.297 del 30-11-2020)				1/ 132	
Assunzioni in deroga: Legge 160 del 27.12.2019 (Finanziaria 2020) all'art. 1 commi 495, 496 e 497					
Post rimodulazione (a regime)					
n.		cognome	Categ	% PT	Rapportato alla % di PT
1		SIRIMARCO ANTONIO		62,96%	0,63
2		BORRELLO GIUSEPPE		70,35%	0,70
3		PALERMO EMILIO		70,35%	0,70
4		PERRONE GIOVANNI		70,35%	0,70
5		RAIMONDO MARIO		70,35%	0,70
6		RUMBOLO DOMENICO		70,35%	0,70
7		SANTISE GIOVANNI		70,35%	0,70
8		SERVIDIO FRANCESCO		70,35%	0,70
9		SERVIDIO MICHELANGELO		70,35%	0,70
10		TERRANOVA TONINO		70,35%	0,70
11		RIZZARO SERGIO		88,89%	0,89
12		SERVIDIO FRANCA		70,35%	0,70
					0,00
					0,00
TOTALE DIPENDENTI					12,00
TOTALE DIPENDENTI RAPPORTATI ALLA % DI PART-TIME					8,55

COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO (CS)

ALLEGATO 8

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA
COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA DOPO RIDETERMINAZIONE -A REGIME - ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006

DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE								PROGRESSIONI		SPESA a regime		NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva	
Area	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	Previsione cessazioni	Previsione assunzioni	CESSAZIONI	ASUNZIONI	Spesa per cessazioni/ minore spesa	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese		
										a	b		
Personale in servizio a tempo indeterminato	Funzionari E.Q.	D1	100,00%	26.737,48	1	26.737,48				-	-	1	
	Funzionari E.Q.	D1	50,00%	26.737,48		-				-	26.737,48	2	
	Funzionari E.Q.	D1	50,00%	26.737,48		-				-	-	-	
	Istruttori	C1	100,00%	24.617,10	1	24.617,10				-	24.617,10	2	
	Istruttori	C1	100,00%	24.617,10	1	24.617,10				-	24.617,10	2	
	Istruttori	C1	50,00%	24.617,10		-				-	-	-	
	Operatori esperti	B3	100,00%	23.054,18	2	46.108,35			1	23.054,18	-	1	
	Operatori esperti	B3	62,91%	23.054,18	1	14.503,38				-	-	1	
	Operatori esperti	B3	50,00%	23.054,18	1	11.527,09				-	-	1	
	Operatori esperti	B1	70,35%	21.886,23		-				-	30.793,93	2	
	Operatori esperti	B1		21.886,23		-				-	-	-	
	Operatori	A1	70,35%	20.689,62	10	145.551,47			2	29.110,29	-	8	
	Operatori	A1		20.689,62		-				-	-	-	
	Operatori	A1		20.689,62		-				-	-	-	
	Operatori	A1		20.689,62		-				-	-	-	
	TOTALI				17		-	3	3	3		-	20
	TOTALE COSTO MAGGIORE / MINORE A TARIFFA BASE a)										- 52.164,47	106.765,61	
TOTALE MAGGIORI / MINORI ONERI TARIFFA BASE (ESCLUSO IRAP) b)										- 14.439,13	29.552,72		
TOTALE MAGGIORE / MINORE SPESA TARIFFA BASE c)										- 66.603,60	136.318,33		
MAGGIORE/MINORE SPESA d= totale colonna b - totale colonna a di riga c)											69.714,73		
ALTRO											-		
ALTRO													
TOTALE MINORE / MAGGIORE SPESA g =c-e+f											69.714,73		
CONTROLLO MAGGIORE / MINORE SPESA MASSIMO SPESA AMMISSIBILE										OK			
maggiore spesa ammissibile DA TABELLA 1 (SE VIRTUOSO)											88.750,88		
SPESA ANCORA UTILIZZABILE ENTRO IL LIMITE DI AMMISSIBILITA' (f - g)											19.036,14		

COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO (CS)

Confronto spesa approvata da COSFEL con nuova programmazione

-ALLEGATO 10

PERSONALE PART-TIME DISTRIBUITO PER OGNI AREA					
AREA ELEVATA QUALIFICAZIONE					
NR	situazione	categ	AREA	%	ore/sett per area
1	vacante	D1	Elevata Qualificazione	50,00%	18,00
1	vacante	D1	Elevata Qualificazione	50,00%	18,00
					-
				totale	36,00

AREA ISTRUTTORI					
NR	situazione	categ	AREA	%	ore/sett per area
1	coperto	C1	Istruttori	88,89%	32,00
				totale	32,00

AREA OPERATORI ESPERTI					
NR	situazione	categ	AREA	%	ore/sett per area
1	coperto	B1	Operatore Esperto	70,23%	25,28
1	coperto	B1	Operatore Esperto	62,97%	22,67
1	coperto	B1	Operatore Esperto	70,35%	25,33
1	coperto	B1	Operatore Esperto	70,35%	25,33
				totale	98,60

AREA OPERATORI					
NR	situazione	categ	AREA	%	ore/sett per area
1	coperto	A1	Operatore	70,35%	25,33
1	coperto	A1	Operatore	70,35%	25,33
1	coperto	A1	Operatore	70,35%	25,33
1	coperto	A1	Operatore	70,35%	25,33
1	coperto	A1	Operatore	70,35%	25,33
1	coperto	A1	Operatore	70,35%	25,33
1	coperto	A1	Operatore	70,35%	25,33
1	coperto	A1	Operatore	70,35%	25,33
				totale	202,61

Il Responsabile del Servizio Finanziario