



# COMUNE DI SANT'AGATA DI ESARO

PROVINCIA COSENZA

Via P. Bellanova, 8

TEL. 098162890-1 FAX 098162900 – P.I. 00394550784

Pec: [ufficioprotocollo.santagatadiesaro@pec.it](mailto:ufficioprotocollo.santagatadiesaro@pec.it)

## AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6 e 8, DEL CCNL 16/11/2022, PER LA COPERTURA DI DUE POSTI DI "OPERATORI ESPERTI" – AREA AMMINISTRATIVA /CONTABILE

**Visto** il vigente Regolamento per la disciplina delle procedure per la progressione tra le aree approvato con deliberazione di G.C. n° 7 del 29/02/2024;

**Rilevato** che con la deliberazione di Giunta n.6 del 19/02/2024 recante l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale all'interno del PIAO, dichiarata immediatamente eseguibile, l'Ente ha disposto l'attivazione di procedura per progressione verticale ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis D.L.gs. n. 165/2001 e dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, per la copertura di:

Area	Ex CAT	PROFILO	MODALITA'	COSTO 2024
Area Operatori Esperti	B	n. 2 operatori esperti	2 progressioni verticali c.d. "speciali" da Area operatori a Area operatori esperti	1.146,39*2= 2.292,78

**Vista** la propria determinazione n° 87 del 17.05.2024 di approvazione del presente Avviso;

**Richiamata** la decisione n.100 del 17/04/2024 della Commissione Stabilità per gli Enti Locali, che approva la progressione di cui all'oggetto del presente avviso, acquisita al protocollo dell'ente n. del 2116 del 06/05/2024;

### RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per progressione verticale, con procedura comparativa, ai sensi dell'art. 13 commi 6 e 8 del CCNL, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Sant'Agata di Esaro appartenente all'Area professionale OPERATORI ESPERTI, volta alla copertura di n. 2 posti;

### REQUISITI PER L'AMMISSIONE

- MODALITA' DI** Possono partecipare alle procedure di progressione verticale di cui al presente Titolo i dipendenti di ruolo del Comune di Sant'Agata di Esaro assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti all'Area immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione.  
I dipendenti che alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione, o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni, possono presentare istanza di partecipazione alla procedura stessa.
- Le procedure di progressione verticale di cui al presente Titolo sono rivolte ai dipendenti in possesso dei seguenti requisiti previsti dalla Tabella C di corrispondenza del C.C.N.L. 16/11/2022:

PROGRESSIONE TRA AREE	REQUISITI
dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell' <b>obbligo scolastico</b> e almeno <b>5 anni</b> di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile.
dall'Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) <b>diploma di scuola secondaria di secondo grado</b> e <b>almeno 5 anni</b> di esperienza maturata nell'Area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile; <i>oppure</i> b) assolvimento dell' <b>obbligo scolastico</b> e <b>almeno 8 anni</b> di esperienza maturata nell'Area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile.
dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	a) <b>laurea (triennale o magistrale)</b> e <b>almeno 5 anni</b> di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile; <i>oppure</i> b) <b>diploma di scuola secondaria di secondo grado</b> e <b>almeno 10 anni</b> di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile.

3. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

## PARTECIPAZIONE

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura entro il **03.06.2024** alle ore 12.00 utilizzando lo **schema di domanda in allegato**, indirizzata al Responsabile dell'Area Amministrativa e Contabile;

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato **curriculum vitae formato europeo**, contenente la descrizione specifica del percorso e delle attività professionali svolte dal candidato.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'ente con orario di ricevimento 9.00/13.00, **dal 17.05.2024 al 03.06.2024**. In tal caso la sottoscrizione della domanda deve essere resa personalmente alla presenza di un dipendente incaricato a riceverla mediante esibizione di un documento identificativo in corso di validità;
- per via telematica solo da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciata personalmente al candidato all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente [ufficioprotocollo.santagatadiesaro@pec.it](mailto:ufficioprotocollo.santagatadiesaro@pec.it)

## SELEZIONE DEI CANDIDATI

Ai fini della procedura per le progressioni verticali di cui al presente Titolo costituiscono elementi di valutazione:

- l'esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato;
- il titolo di studio;
- le competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi

formativi, le competenze certificate, le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

2. Agli elementi di valutazione delle procedure sono attribuiti i punteggi sotto indicati:

**a) esperienza maturata nell'Area di provenienza - (massimo 40 punti):**

viene valutato il servizio prestato alle dipendenze del Comune di Sant'Agata di Esaro, anche a tempo determinato, eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione, relativo allo specifico Settore/Servizio oggetto della selezione e prestato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione, con l'attribuzione di 3 punti per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 40 punti, non considerando le frazioni di anno inferiori a sei mesi e considerando come anno pieno le frazioni uguali o superiori a sei mesi.

**b) Titolo di studio - (massimo 20 punti):**

viene valutato il possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti come requisiti di partecipazione alla procedura valutativa, come di seguito indicato:

<b>TITOLO DI STUDIO</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Diploma di scuola secondaria di II grado (attinente al profilo oggetto di selezione)	Punti 15
Diploma di scuola secondaria di II grado (non attinente al profilo oggetto di selezione)	Punti 7
Diploma di laurea triennale (attinente al profilo oggetto di selezione)	Punti 7
Diploma di laurea triennale (non attinente al profilo oggetto di selezione)	Punti 3
Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento (attinente al profilo oggetto di selezione)	Punti 15 (il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)
Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento (non attinente al profilo oggetto di selezione)	Punti 7 (il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)
Master universitario di I livello	Punti 2 (per ciascun titolo)
Master universitario di II livello	Punti 4 (per ciascun titolo)

**c) competenze professionali - (massimo 40 punti):**

- c.1) vengono valutate le conoscenze informatiche riconosciute con certificazione, con attribuzione per un massimo di 5 punti;
- c.2) vengono valutati i corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo oggetto di selezione, validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, svolti nell'ultimo quinquennio, con attribuzione di 1 punto per ogni corso, fino ad un massimo di 5 punti;
- c.3) vengono valutate le abilitazioni professionali attinenti al profilo oggetto di selezione, con attribuzione di 2 punti per ciascuna abilitazione, fino ad un massimo di 4 punti;
- c.4) vengono valutate le competenze acquisite nel contesto lavorativo dell'Area di provenienza, con attribuzione di massimo 26 punti.

## TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Diritti dell'interessato ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE 2016/679.

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: – dell'origine dei dati personali; – delle finalità e modalità del trattamento; – della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; – degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; – dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere: – l'aggiornamento, la rettificazione oppure, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; – la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; – l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato; – la portabilità dei dati.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: – per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; – al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

## ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda al vigente Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali di cui alla deliberazione di G.C. n° 7 del 29.02.2024.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti inerenti la gestione del personale. Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Sant'Agata di Esaro 17/05/2024

Il Responsabile dell'Area Amministrativa/Contabile

**F.to** Luigi Possidente